

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ОСНОВНАЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 4
ГОРОДСКОГО ОКРУГА ОТРАДНЫЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ

СОГЛАСОВАНО

Председатель Управляющего совета
ГБОУ ООШ № 4 г. о. Отрадный
Н.А. Аверьянова
« 31» августа 2021 г.

УТВЕРЖДЕНО

Приказом директора
№ №193-6/од от « 31» августа 2021 г.

ПРИНЯТО

На общем собрании работников Учреждения
ГБОУ ООШ № 4 г. о. Отрадный
Секретарь собрания М.А.Ермолаева
« 31» августа 2021 г.

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
ГБОУ ООШ № 4 г. о. Отрадный
С.А. Нестеренко
« 31» августа 2021 г.

**ПОРЯДОК
О ПРОЦЕДУРЕ ИНФОРМИРОВАНИЯ РАБОТОДАТЕЛЯ О СТАВШЕЙ
ИЗВЕСТНОЙ РАБОТНИКУ
ИНФОРМАЦИИ О СЛУЧАЯХ СОВЕРШЕНИЯ КОРРУПЦИОННЫХ
ПРАВОНАРУШЕНИЙ ДРУГИМИ РАБОТНИКАМИ, КОНТРАГЕНТАМИ
ОРГАНИЗАЦИИ ИЛИ ИНЫМИ ЛИЦАМИ И ПОРЯДОК
РАССМОТРЕНИЯ ТАКИХ СООБЩЕНИЙ
ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный**

1. Общие положения

1.1. Настоящий Порядок уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений (далее – Порядок) ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный (далее – Организация) разработан в соответствии с частью 5 статьи 9 Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и устанавливает процедуру уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений, а также порядок регистрации такого уведомления и организации проверки содержащихся в нем сведений;

1.2. Действие настоящего Порядка распространяется на всех работников Организации ;

1.3. Уведомление работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации, или иными лицами, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является обязанностью работника;

1.4. Работник имеет право уведомить работодателя о фактах совершения другими работником коррупционных правонарушений;

1.5. Невыполнение работником обязанности, предусмотренной пунктом 1.3 настоящего Порядка, является правонарушением, влекущим его увольнение либо привлечение его к иным видам ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами

2.1. Уведомление работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами (далее - Уведомление) составляется по образцу (Приложение № 1 к настоящему Порядку);

2.2. Перечень сведений, подлежащих отражению в уведомлении, должен содержать:

- фамилию, имя, отчество, должность, место жительства и телефон лица, направившего уведомление;
- описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами (дата, место, время, другие условия);
- подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые совершил работник Организации;
- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склонившем к коррупционному правонарушению;
- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию о согласии принять предложение лица, склонившего к совершению коррупционного правонарушения;

- 2.3. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в специальном журнале (Приложение №3), который должен быть прошит и пронумерован, а также заверен оттиском печати. Обязанность по ведению журнала в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный возлагается на лицо, ответственное за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации;;
- 2.4. Ответственное лицо, принявшее уведомление, обязано выдать работнику, направившему уведомление, под роспись талон-уведомление с указанием данных о лице, принявшем уведомление, дате и времени его принятия;
- 2.5. Талон-уведомление состоит из двух частей: корешка талона- уведомления и талона-уведомления (Приложение №2);
- 2.6. После заполнения корешок талона-уведомления остается у ответственного лица, а талон-уведомление вручается работнику, направившему уведомление;
- 2.7. В случае, если уведомление поступило через организации федеральной почтовой связи, талон-уведомление направляется работнику, направившему уведомление, заказным письмом;
- 2.8. Конфиденциальность полученных сведений обеспечивается работодателем и лицом, ответственным за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации;
- 2.9. К рассмотрению анонимные уведомления не принимаются.

3. Порядок рассмотрения сообщений работодателем о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами

- 3.1. Уведомление должно быть рассмотрено работодателем в течение одного рабочего дня со дня его поступления;
- 3.2. По результатам рассмотрения уведомления работодатель принимает одно из следующих решений:
- оставление уведомления без рассмотрения;
 - оставление уведомления без рассмотрения в связи с его анонимностью;
 - оставление уведомления без рассмотрения в случае, если в нем содержатся сведения, по которым ранее в установленном порядке проводилась проверка и в ходе которой они не нашли своего объективного подтверждения;
 - назначение в установленном порядке проверки изложенных в уведомлении сведений;
 - передача уведомлений в органы, наделенные полномочиями, в случае, если в нем содержатся сведения, имеющие признаки преступления;
 - передача уведомления в вышестоящий орган в случае, если рассмотрение уведомления по существу выходит за пределы должностных полномочий работодателя;
- 3.3. Проверка информации, содержащейся в уведомлении, проводится лицами, ответственными за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации;
- 3.4. Проверка информации, содержащейся в уведомлении, проводится в течение десяти рабочих дней, со дня вынесения решения о проведении проверки;

- 3.5. На основании служебной записки лица, ответственного за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации срок проведения проверки может быть продлен работодателем не более, чем на десять рабочих дней. Дальнейшее продление срока проверки не допускается;
- 3.6. В ходе проведения проверки от уведомителя могут быть истребованы объяснения по существу уведомления или иные материалы, имеющие отношения к уведомлению;
- 3.7. В ходе проведения проверки должны быть установлены причины и условия, которые способствовали обращению лица к работнику, контрагенту и иным лицам учреждения с целью склонения его к совершению коррупционных правонарушений, а так же действия (бездействия) уведомителя по рассматриваемому вопросу;
- 3.8. Результаты проверки направляются работодателю в течение трех рабочих дней, полностью или в виде выписок – уведомителю, а так же по решению лиц, ответственных за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации – другим заинтересованным лицам. Результаты проверки оформляются в виде протокола, который содержит выводы и предложения по рассматриваемому вопросу;
- 3.9. Работодатель обязан рассмотреть результаты проверки и вправе учесть в пределах своей компетенции, содержащиеся в них рекомендации при принятии решения. О рассмотрении рекомендаций лиц, ответственных за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации и принятом решении работодатель в письменной форме уведомляет их в течение десяти рабочих дней со дня поступления к нему протокола заседания;
- 3.10. По результатам проведенной проверки работодатель принимает одно из следующих решений:
- передача уведомления и материалов его проверки в органы прокуратуры в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
 - окончание проведения проверки в случае, если указанные в уведомлении сведения не нашли своего объективного подтверждения, и передачи материалов проверки лицам, ответственным за работу по предупреждению и противодействию коррупции в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный;
- 3.11. Материалы проверок хранятся у лиц, ответственных за работу по предупреждению и противодействию коррупции в Организации, в предусмотренной номенклатурой делом в течение трех лет.

4. Заключительные положения

- 4.1. Настоящий Порядок может быть пересмотрен как по инициативе работников, так и по инициативе руководства Организации;
- 4.2. В настоящий Порядок могут быть внесены изменения и дополнения, в соответствии с соблюдением процедуры принятия локальных актов, с учетом мнения первичной профсоюзной организации.

Приложение №1
К Порядку Процедуры информирования
работодателя о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами
или иными лицами и
Порядку рассмотрения таких сообщений
в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный

(Ф.И.О., должность работодателя)

(наименование организации)

От (Ф.И.О., должность работника)

(домашний адрес, телефон)

УВЕДОМЛЕНИЕ
о фактах совершения коррупционных правонарушений

Сообщаю, что:

1. _____

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами или иными лицами) (дата, место, время, другие условия)

2. _____

(подробные сведения о коррупционных правонарушениях, которые совершил работник ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный)

3. _____

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склонившем к коррупционному правонарушению)

4. _____

(способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация о согласии принять предложение лица склонившего к совершению коррупционного правонарушения)

(дата) (подпись) (инициалы и фамилия)

Уведомление зарегистрировано

В Журнале регистрации уведомлений

« _____ » _____ г. № _____

(Ф.И.О., должность ответственного лица)

Приложение №2
К Порядку Процедуры информирования
работодателя о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами
или иными лицами и
Порядку рассмотрения таких сообщений
в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный

ТАЛОН-КОРЕШОК №_____

Уведомление принято от _____

(Ф. И. О. работника)

Краткое содержание уведомления _____

(подпись и должность лица, принявшего уведомление)

« _____ » _____ 20 г.

(подпись и должность лица, принявшего уведомление)

« _____ » _____ 20 г.

ТАЛОН-УВЕДОМЛЕНИЕ №_____

Уведомление принято _____

(Ф. И. О. лица, принявшего уведомление)

Краткое содержание уведомления _____

(подпись и должность лица, принявшего уведомление)

« _____ » _____ 20 г.

(подпись лица, получившего талон-уведомление)

« _____ » _____ 20 г.

Приложение №3
К Порядку Процедуры информирования
работодателя о ставшей известной
работнику информации о случаях
совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами
или иными лицами и
Порядку рассмотрения таких сообщений
в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный

Журнал
регистрации уведомлений работодателя о ставшей известной работнику
информации о случаях совершения коррупционных правонарушений
другими работниками, контрагентами или иными лицами
в ГБОУ ООШ №4 г.о. Отрадный

Начат _____

Окончен _____

№ п/п	Дата регистрации	Количество листов	Сведения о работнике, подавшем уведомление			Фамилия должность подпись лица, принявшего уведомление
			Ф.И.О.	инициалы,	Номер телефона	